

**Информация о работе профсоюза
работников народного образования и науки РФ
в образовательном учреждении**

Направление работы профкома

1. Социально-трудовые отношения.

Представительство и защита трудовых прав в соответствии с законодательством. Оказание информационно-методической, консультативной, правовой, материальной и других видов помощи членам Профсоюза. Разрешение трудовых споров по вопросам: ввод режима неполного рабочего времени; увольнение членов Профсоюза; привлечение к сверхурочным работам; привлечение к работе в выходные и праздничные дни; очередность предоставления отпусков; систем оплаты и стимулирования труда; применения систем нормирования труда; обеспечения безопасных условий и охраны труда; участие в установлении систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок; определение размеров повышения заработной платы за вредные условия труда и за работу в ночное время; согласование Правил внутреннего трудового распорядка; определение форм профессиональной подготовки, содействие переподготовке и повышению квалификации работников. Разработка проекта коллективного договора, его подписание.

2. Культурно-массовая, воспитательная, спортивно-оздоровительная работа.

Организация и проведение традиционных плановых мероприятий для сотрудников учреждения и членов их семей. Организация досуга членов профсоюза. Содействие в участии в общекрымских и общероссийских традиционных профсоюзных мероприятиях. Финансовое обеспечение из средств профсоюзного бюджета. Проведение экскурсий, поездок выходного дня, тематических вечеров, праздничных мероприятий, спортивных соревнований, турслётов, проведение профессиональных праздников, чествование ветеранов педагогического труда; организация оздоровления и отдыха детей в дни школьных каникул.

3. Социально-правовая и материальная помощь.

Оказание информационно-методической, консультативной, правовой и других видов помощи членам Профсоюза. Бесплатные консультации специалистов рескома профсоюза по всем вопросам социально-трудовых отношений, соблюдения жилищного законодательства, гражданско-правовым отношениям, проведение школ профсоюзного актива, методическая помощь. Работа с ветеранами педагогического труда.

Оказание материальной помощи членам профсоюза в критических жизненных ситуациях из средств Профсоюза.

4. Соблюдение принципов деятельности Профсоюза.

Добровольность, коллегиальность, гласность, солидарность, независимость, законность, равноправие, выборность, регулярная отчетность, широкие

демократические и общественные начала, компетентность, ответственность, равенство, единство прав и обязанностей, уважение мнения члена профсоюза, единство финансовой политики.

5. Организационно-уставная и информационная деятельность.

Планирование работы профкома; организация приема в Профсоюз, выписка и выдача профбилетов; учет членов Профсоюза; подготовке и проведении собраний, заседаний профкома, обучение профактива, резерва; информирование членов Профсоюза через сайт, оформление профсоюзного стенда. Организация встреч членов Профсоюза с руководством вышестоящей профсоюзной организации; организация подписки на газету; доведение до членов Профсоюза информации о работе вышестоящих органов Профсоюза через сайт, принимаемых ими решениях. Работа с молодежью и впервые избранным профактивом.

6. Участие в решении жилищно-бытовых вопросов.

Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий; работа по разъяснению жилищного законодательства; содействие в организации горячего питания работников; организация посещения заболевших членов Профсоюза; содействие в устройстве детей в детские дошкольные учреждения; организация комнат психологической разгрузки, личной гигиены.

7. Финансовая работа.

В основу финансовой работы Профсоюза положен принцип: **максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза в целом.**

Обеспечение поступления взносов и использования денежных средств Профсоюза. Утверждение сметы расходов. Использование целевых государственных средств, выделяемых на социальные нужды работников. На что тратятся профсоюзные средства.

Планирование расходов. При планировании расходной части годовой сметы определяются приоритетные направления работы, исходя из которых формируются статьи расходов профсоюзного бюджета на предстоящий год.

Выделение средств, запланированных в годовой смете на проведение мероприятий, осуществляется на основании постановления профкома и сметы на проведение конкретного мероприятия. Профсоюзные средства расходов на уставную деятельность включают: организационное обеспечение деятельности профкома (оформление профсоюзного стенда, уголка, подписка на газету и др.); обеспечение культурно-воспитательных, спортивно-оздоровительных, организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций, расходы на информационную работу, оказание материальной помощи и другие.

8. Взаимоотношения профсоюза с администрацией строится на принципах социального партнерства: равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон; заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; содействие

государства в укреплении и развитии социального партнерства; полномочность представителей сторон; соблюдение сторонами обязательств, законов, иных нормативно-правовых актов.

По вышеназванным и любым другим вопросам член профсоюза может обратиться и получить бесплатно квалифицированный ответ в профсоюзном комитете, а также у специалистов Крымского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки: (юрисконсульт, специалист по заработной плате, инспектор по охране труда, другие специалисты).

При необходимости ответ будет представлен в письменном виде.

В одиночку невозможно защитить себя от произвола, добиться улучшения условий труда или повышения зарплаты, принятия тех или иных социальных законов. Как показала практика работы Профсоюза, только объединившись вместе, учителя в состоянии отстаивать свои права и интересы, на равных вести социальный диалог не только с работодателем, но и с органами власти и управления образованием.